

## Checkliste

# Kündigung trotz Kündigungsschutz

## Wann ist eine Kündigung gerechtfertigt?

- ☐ Gültiger Kündigungsgrund muss vorhanden sein
- ☐ Arbeitnehmer muss mehr als 6 Monate im Unternehmen beschäftigt sein
- ☐ Kündigungsfristen wurden eingehalten

## Mögliche Gründe für eine Kündigung

- Personenbedingte Gründe
- Betriebsbedingte Gründe
- Verhaltensbedingte Gründe

## Anwalt benötigt?

Ihren passenden Anwalt für Arbeitsrecht und Rechtsproblem schildern.

[Zur Anwaltssuche](#)

